

# 2025年度 看護部教育計画

キャリア開発ラダー委員会

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人看護職員	【OJT】 内服管理 採血 ★吸引 ★酸素療法 シャドーイング研修 メンタルヘルス研修・夜勤導入オリ(4/21) 看護倫理Ⅰ(4/10) 在宅eラーニング研修(記録①)	救急看護① 語り合いの場(5/29.30) ★活動援助技術(5/9) ★褥瘡ケア・静脈血栓予防(5/14) ★薬剤/転倒転落(5/13) 他部署研修 記録②(5/2)	★フィジカルアセスメント①(観察)(6/12) コミュニケーション研修(リフレッシュ)(6/27) ★ME機器の取り扱い(6/5) 他部署研修	業務評価① ★・摂食機能療法・口腔ケア(7/8.22)	救急看護② 語り合いの場(8/5.6)	記録③(9/ )	多重課題(10/17) 語り合いの場 業務評価② 看護安全(10/ )	フィジカルアセスメント②(急性期)(11/13)		看護事例のまとめ	看護事例検討会 業務評価③ 語り合いの場(2/13) 記録④(2/ )	
	技術トレーニングはe-ラーニングで知識を学び、技術習得は											
レベルⅠを目指す看護職員				コミュニケーション研修(メンバーシップ)(7/25) 業務評価④		疾患別アセスメント(9/2)			看護アセスメント(看護過程)(12/3)	業務評価⑤		
レベルⅡを目指す看護職員			看護倫理Ⅱ(6/24)		アセスメント研修(8/13)	現場指導者研修(9/26)	ケースレポート(10/23)	コミュニケーション研修(リーダーシップ①)(11/20)				
レベルⅢを目指す看護職員	実地指導者研修①(4/15・18)			アセスメント研修(7/3) 看護倫理Ⅲ(7/30)	コミュニケーション研修(リーダーシップ②)(8/22)							
レベルⅣを目指す看護職員	認定看護師による高度看護実践研修 レベルⅢ以上				看護倫理Ⅳ(8/ )		退院支援職員シャドーイング研修(10月～11月)		レベルⅣ申請準備		倫理Ⅳフォローアップ研修(2/ )	
レベルⅤを目指す看護職員									レベルⅤ申請準備			
共通	感染対策セミナー	高齢者・認知症看護 未定	講演会(輸血) 8/	講演会(災害) 未定	講演会(輸血) 8/	講演会(災害) 未定	入退院支援セミ	救急看護演習(BLS) 各部署で実施				令和6年度延期による看護成果発表会(11/7)

状況により日程が変更する可能性があります ★は他職種の参加可能